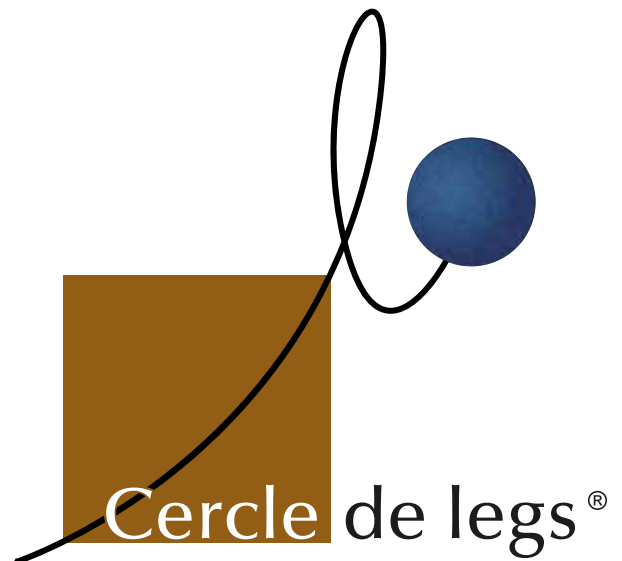


Pour préparer sa relève  
quand vient le temps de passer le flambeau:  
Le cercle de legs



## Le transfert de votre entreprise vous préoccupe...

- Vous voulez assurer la continuité et la vitalité de votre entreprise au-delà de votre départ...
- Vous avez développé des façons de faire utiles et efficaces et vous voulez les transmettre...
- Vous souhaitez que la valeur de votre entreprise soit reconnue...

## Vous ressentez le besoin de...

- Préparer votre transition afin de quitter sereinement...
- Faire un bilan de vos acquis et de vos réalisations...
- Donner du sens à votre quotidien et vivre pleinement vos engagements tout en prévenant l'épuisement et la démotivation...
- Partager dans un contexte de confidentialité avec d'autres entrepreneurs...

## Qu'est-ce qu'un Cercle de legs ?

Le **Cercle de legs** regroupe jusqu'à 12 personnes qui envisagent un départ à la retraite d'ici les prochaines années. Par leurs réflexions et leurs échanges, ces personnes développent deux nouveaux savoirs : *savoir rester*, *savoir partir* impliquant, entre autres, d'identifier ce qui peut-être légué, à qui et comment.

Les 6 séances de 3 heures chacune permettent à chaque participant de faire :

- 1) une **rétrospective** de ses expériences;
- 2) une **réflexion** sur son **avenir** et
- 3) un **plan d'action** pour boucler ce qui est à boucler, transmettre son legs professionnel et s'engager dans le processus de transfert de son entreprise.

Un mois après la dernière séance, une heure d'**entretien individuel** avec l'animatrice permet à chacun de maximiser sa démarche.

## Des participants aux **Cercles de legs** témoignent...

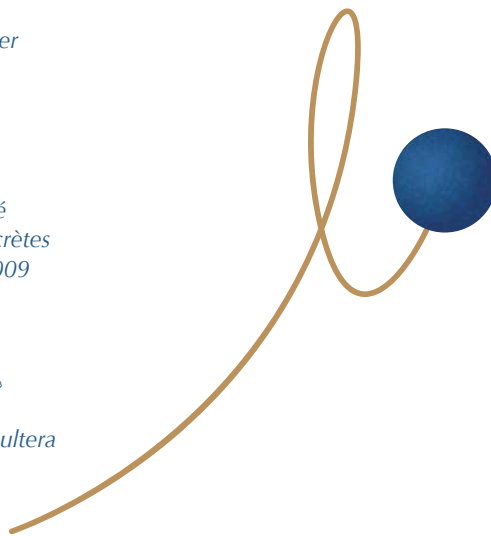
« J'ai fait un bon bout de chemin car je n'avais aucune idée de quand et comment léguer mes savoirs et mon entreprise, alors que maintenant j'ai réponse à ces questions. »

« J'ai pu identifier plus clairement mon héritier et à l'inverse ce dont je ne veux pas comme héritier. »

« Très fatigué avant le Cercle, j'envisageais lâcher, vendre, fermer. La démarche m'a aidé à prendre du recul et à envisager un autrement. J'ai un legs à faire et des tâches concrètes à réaliser. Je garde le cap et je veux remettre l'entreprise sur ses rails (après l'année 2009 difficile). »

« Avec le Cercle, j'ai développé une attitude plus mentorale. Depuis, je n'arrête pas de transmettre mes connaissances; chaque matin, je m'assois avec ma future relève. »

« L'écho des autres m'a vraiment aidé à cerner mon legs. Je suis plus motivé, ce qui résultera en valeur ajoutée en vue du transfert de l'entreprise. »



## DES BÉNÉFICES POUR LES ENTREPRISES...

- La réflexion rigoureuse de l'entrepreneur par rapport à ses enjeux personnels facilite la planification de la transaction
- Une relève bien identifiée et préparée contribue à la pérennité de l'entreprise
- Une main-d'oeuvre sécurisée maintient sa productivité
- Un dirigeant qui sait mieux envisager la double transition: le changement de leadership de son entreprise et son propre changement d'étape de vie

### **Diane DOYON** — [Diane.Doyon@cercledelegs.com](mailto:Diane.Doyon@cercledelegs.com)

Conseillère d'orientation et consultante en développement professionnel et organisationnel. Elle est l'instigatrice du concept de **Cercle de legs**®. Son expertise en mentorat a été une source d'inspiration pour la mise en place d'autres programmes au Canada et à l'étranger. Elle forme à la gestion de vie-travail selon les tiers de carrière et est responsable du programme international de formation à l'animation des Cercles.

Tél. et téléc. 819 566.27.11

Cellulaire 819 620.62.50

### **Charlotte MORNEAU** — [Charlotte.Morneau@cercledelegs.com](mailto:Charlotte.Morneau@cercledelegs.com)

Conseillère d'orientation et coach professionnelle, copropriétaire des Consultations Morneau, firme-conseil en gestion de carrière ([www.lesconsultationsmorneau.ca](http://www.lesconsultationsmorneau.ca)). Elle possède une solide expérience en counseling individuel et en animation de groupes. Conceptrice et animatrice de programmes visant à faciliter la démarche de transition professionnelle, la gestion proactive de l'ambiguïté, la relation mentorale et la mobilisation des gestionnaires de 55 à 64 ans.

418 656.65.60 Téléc. 418 656.11.58

### **Renée St-CYR** — [Renee.St-cyr@cercledelegs.com](mailto:Renee.St-cyr@cercledelegs.com)

Consultante d'expérience en planification stratégique, relations avec les partenaires, transformations organisationnelles, entreprise en santé, préparation de la relève. Elle a collaboré au projet visant la transmission des compétences dans le secteur des PME. Elle assume une charge d'enseignement « Leadership et mobilisation » au Programme de 2<sup>e</sup> cycle en gestion et développement des organisations de l'Université Laval.

450 699.01.10

Cellulaire 514 830.29.05

Pour en savoir plus  
et vous inscrire

communiquer avec un membre de l'équipe  
de spécialistes et consulter le site  
[www.cercledelegs.com](http://www.cercledelegs.com)